



既存の従業員も、新規で雇用する従業員も

# 正規雇用拡大で企業力UP↑ 経験豊富な専門家が支援します!

## 支援企業募集

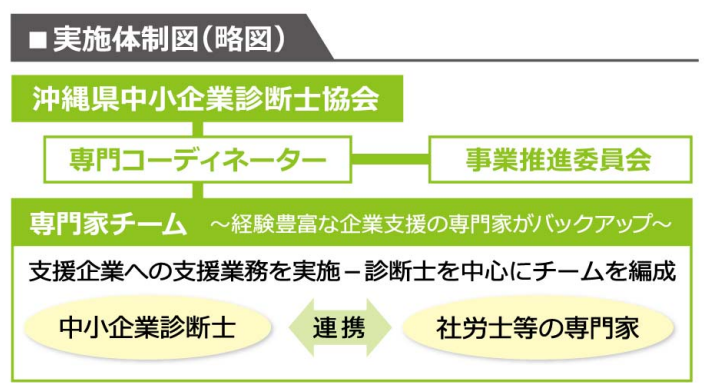
大切な従業員の正規雇用化や正社員の新規雇用で  
 企業力UPを目指しませんか?  
 人材の定着が企業経営のメリットにも繋がります。

本事業に参加することで様々なメリットがあります!

<p><b>メリット1</b></p> <p>経験豊富な企業支援の専門家がバックアップ</p>	<p><b>メリット2</b></p> <p>経営支援の専門家チームの支援「儲かる仕組み作り」により、個別の経営状況、経営課題を踏まえ、新商品・サービス開発、海外・県外への販路拡大、IT活用による業務効率化等、正規雇用拡大に向けた原資を生み出すことが期待できます。</p>	<p><b>メリット3</b></p> <p>人材育成で会社イキイキ企業イメージアップ♪</p>	<p><b>メリット4</b></p> <p>正規雇用拡大で企業力アップ↑↑↑</p>
<p><b>経営戦略の策定</b></p> <p>企業が直面する経営上の課題の解決に向け、中小企業診断士、社会保険労務士、税理士、ITコーディネーター、弁理士等の専門家により、7回(延べ14回)程度のチーム支援を受けることができます。</p>	<p><b>生産性の向上</b></p> <p>経営支援の専門家チームの支援「儲かる仕組み作り」により、個別の経営状況、経営課題を踏まえ、新商品・サービス開発、海外・県外への販路拡大、IT活用による業務効率化等、正規雇用拡大に向けた原資を生み出すことが期待できます。</p>	<p><b>人材の育成など</b></p> <p>国や県が実施する企業支援・雇用の助成金制度の活用、人材育成計画策定、職業能力開発計画策定、人事対策、資金繰り対策、就業規則等の作成など、企業に必須の計画・書類作りを支援します。</p>	<p><b>費用無料・負担なし</b></p> <p>経営支援の専門家への謝金及び研修受講費の企業負担はありません。<b>無料</b>です。</p>

**■本事業の目的**

本事業は、既存従業員の正規雇用化や正社員雇用を検討している企業に対し、中小企業診断士や社会保険労務士等の専門家チームを派遣し、経営課題克服、経営力向上、人材育成等に関するアドバイスを行うほか、その課題に応じたセミナーを開催し、正規雇用の拡大を促進します。



- 支援企業募集要項**
- 対象: 従業員の正規雇用化や正社員雇用を検討している県内企業
  - 選考: 申込支援企業の中から **25社程度を選考**

**■事業スケジュール ※予定**

募集開始	4月中旬	参加希望の企業様は裏面申込書をFAXで申込み下さい。
支援企業募集・選考	4月～9月	応募企業の中から、25社程度、段階的に選考します。
専門家チーム派遣	6月～R3年2月	支援企業の経営課題に応じて専門家チームを派遣。
成果報告会	R3年3月予定	支援企業の事例紹介及び成果報告会を開催します。



**社員の意識改革とモチベーションアップ  
さらに社内体制等の整備で定着率アップを実現**

**理美容業** 株式会社 ドリームプラン  
代表取締役 盛島 猛さん

今回は、正規雇用化サポート事業を通じて経営の全体像を確認いたしました。今まで全体的には仕組みらしいものはありましたが、頭が整理できやるべき事が明確になりました。



**冷凍野菜、冷凍スムージーパックの販路拡大で、  
顧客も農家も従業員もハッピーになる**

**小売業** 有限会社 ハッピーモア  
代表取締役 多和田 真彦さん

私達の課題となっている新規事業に向けてのマーケティングのサポートをやっていただきました。とても良かったことは課題の整理ができたことです。整理することによって優先順位や顧客への戦略等がわかり、実践に向けてより具体的に計画を立てることができました。現在、テストマーケティングとして店舗内で冷凍野菜お試しパックを試食していただき良い反応を感じています。また、沖縄県経営革新事業へもチャレンジしました。今回のサポート内容を実践して売上拡大や売上安定化をめざして取り組んでいきたいと思っています。



**更なる成長に向けた経営方針の具体化と  
計画実現のための資金調達**

**塩製造業** 株式会社 めちまーす  
代表取締役 高安 正勝さん

売上高はおかげ様で順調に伸びており、増産に向けた設備投資を計画しています。弊社が次のステップに進む際の課題や方向性について、専門家と一緒に具体的に整理しました。その結果、従業員の正規雇用化だけでなく待遇改善もできました。自分達だけではうまく解決できなかったことまで色々とサポートして頂けたので、この事業を申し込んで良かったと感謝しています。



**利用者の工賃向上のための  
既存事業の拡充と新規事業の開拓**

**障がい者福祉事業** 特定非営利活動法人 しいわせさまさま  
代表理事 井手 祥子さん

当、特定非営利活動法人は設立まもないこともあり、抱える課題・問題が山積していました。その中でも就労支援事業の工賃の向上計画や、その事業を実践する職員の働く環境を整備する必要があることなどの支援をしていただきました。今後、職場環境を整備し支援を活かした組織運営に努力したいと考えています。



**繁盛店になるためFLコストの引き下げと  
メニューのABC分析によるメニュー開発**

**飲食業** 株式会社 郷家  
代表取締役 奥平 幸司さん

今回の支援で自店舗と近隣の競合店と差別化するためのコンセプトを明確にするなど多岐にわたる支援をいただきました。特に、メニューについては「品揃え」、「品質」、「価格」が基本ですが、メニューのABC分析の結果と顧客のニーズに応えメニューの開発・変更することの必要性は参考になりました。今後も顧客から喜ばれる飲食店経営に力を傾注していきたいと思っています。

**本事業の実績**

《平成28年度～令和元年度》

**正社員化数: 328人 (支援企業87社)**

- 平成28年度 正社員化数: 71人 (支援企業: 19社)
- 平成29年度 正社員化数: 94人 (支援企業: 22社)
- 平成30年度 正社員化数: 82人 (支援企業: 24社)
- 令和元年度 正社員化数: 81人 (支援企業: 22社)

**簡単チェック  
リスト**

**正規雇用化(正社員雇用)を  
考えてみませんか?**

下記のチェックで、ひとつでも当てはまる項目があれば、  
当事業に応募し、正規雇用化(正社員化)を検討してみてください。

- Check 01** パート・アルバイトの方で  
行っている仕事について
- 経験を要する仕事である
  - 人的サービスのレベルが他社との差別化につながる仕事である
  - 技術やノウハウを継承していく必要がある仕事である
  - お客様との継続的な信頼関係が大切な仕事である

- Check 02** パート・アルバイトの  
採用や人事管理について
- いつもパートやアルバイトの採用に追われている
  - 募集をしても求めている人材が、なかなか集まらない
  - 教育してもすぐに辞めてしまう為、投資効果が見合わない

- Check 03** 現在～将来にわたる  
自社の人的資源について
- 自社の技術やノウハウを継承していける中堅・若手人材層が薄い、又はいない
  - 将来の企業マネジメントを担う中堅・若手人材層が薄い、又はいない

申込日: 令和 年 月 日  
《令和2年度 正規雇用化サポート事業》

**支援企業応募申込書**

《FAX送信先》  
**098-917-0022**

フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ
企業名		業種			
所在地	〒	どのようにして 知りましたか?	<input type="checkbox"/> 案内チラシ・HP <input type="checkbox"/> メルマガ等 <input type="checkbox"/> 業界団体から <input type="checkbox"/> 友人知人から <input type="checkbox"/> 新聞 <input type="checkbox"/> その他( )		
フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ
代表者		担当者		役職	
TEL ( )	—	資本金(千円)		従業員数	名 (うち非正規社員: 名)
FAX ( )	—	年商(千円)		①既存従業員の正社員転換人数	← 予定: 名
E-mail		設立		②新規正社員雇用の人数	予定: 名
備考				③合計人数 (①既存+②新規)	予定: 名

