

# 平成29年度 正規雇用化サポート事業

## 成 果 報 告 書








平成30年3月



REGISTERED  
MANAGEMENT  
CONSULTANT

一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会

	<b>1. 事業概要</b>	
	はじめに .....	3
	正規雇用化支援の背景 .....	4
	本事業の目的	
	本事業のメリット	
	本事業の流れと事業の概略 .....	5
	<b>2. 平成29年度 支援企業の紹介</b>	
	① 社会福祉法人 愛和シャローム会（みつばこども園） .....	7
	② 社会福祉法人 愛和福祉会（愛和保育園） .....	9
	③ 株式会社 いちば .....	11
	④ 西表島交通グループ（代表:株式会社 西表島観光センター） .....	13
	⑤ 浦添市小規模認可保育園正規化促進グループ .....	15
	（たくし保育園・さつき保育園・サウンドキッズ）	
	⑥ 株式会社 沖縄観光開発 .....	17
	⑦ 株式会社 健食沖縄 .....	19
	⑧ 社会福祉法人 幸福義会 .....	21
	（ピノキオ保育所・ねたて保育園・花のいろ保育園等）	
	⑨ サンクスラポ 株式会社 .....	23
	⑩ 花の民 花卉園芸 .....	25
	⑪ ファニチャーストアPEARL（パール） .....	27
	⑫ 株式会社 富士盛建設 .....	29
	⑬ ラ・フロントドア 合同会社 .....	31
	⑭ 合同会社 琉（デイサービス孫の手） .....	33
	⑮ 琉球海運グループ（代表:琉球海運 株式会社） .....	35
	⑯ 株式会社 琉球フロント沖縄 .....	37
	⑰ 社会福祉法人 若夏会 .....	39
	⑱ 有限会社 あい技建 .....	41
	⑲ 有限会社 くりえ .....	43
	⑳ 社会福祉法人 清明会（特別養護老人ホーム でいご園） .....	45
	㉑ 社会福祉法人 まなぶ福祉会（森川保育園・はごろも保育園） .....	47
	㉒ 株式会社 マーミヤ .....	49
	<b>3. 事業の実施状況</b>	51
	<b>4. 支援企業一覧</b>	53
	<b>5. 総括</b>	54

# はじめに

---

沖縄県内の非正規雇用率は、平成29年平均で40.4%、全国と比べて3.2ポイント高くなっており、特に30歳未満の若年者においては47.4%とほぼ2人に1人が非正規雇用者となっております。

非正規雇用については、雇用が不安定であることや一般的に賃金が低い状況にあることに加え、教育訓練の機会が不十分であることも多いなどの問題が指摘されています。

また、若年期の不本意な非正規雇用は、これからの人生設計の組み立てや本人の職業能力の形成に負の影響を与え、沖縄の産業を支える人材づくりの面でもデメリットの懸念があります。

そのため、沖縄県では、平成28年度から「正規雇用化サポート事業」を実施し、従業員の正規雇用化に取り組む企業を積極的に支援しております。

平成28年度は19社を選考しましたが、本年度も引き続き多くの企業の御参加を得て22社を選考することができました。

ここに雇用の質の改善や生産性向上に向け、積極的に御応募いただきました各企業の皆様に感謝申し上げます。

お陰様で目標とする正規雇用数を超える実績を達成でき、企業の皆様の御協力と各専門家の皆様の御支援に対し、重ねて御礼を申し上げます。

この度、本事業で支援を受けられた支援企業の皆様の課題や支援内容、そしてその成果等を取りまとめた報告書を作成しました。

関係者の皆様には、本冊子を御参考にしながら、引き続き「雇用の質の改善や働きやすい職場環境づくり」に御協力をいただければ幸いです。

平成30年3月

(一社)沖縄県中小企業診断士協会  
会長 西里 喜明

## ■ 正規雇用化支援の背景

沖縄県内の非正規雇用率は、全国と比べて高くなっており、ほぼ2人に1人が非正規雇用者となっています。

非正規雇用で働くことは、雇用が不安定であることに加え、一般的に賃金が低いなどの問題があり、これからの人生設計の組み立てや本人の職業能力の形成に負の影響を与え、沖縄の産業を支える人材づくりの面でもデメリットの懸念があります。

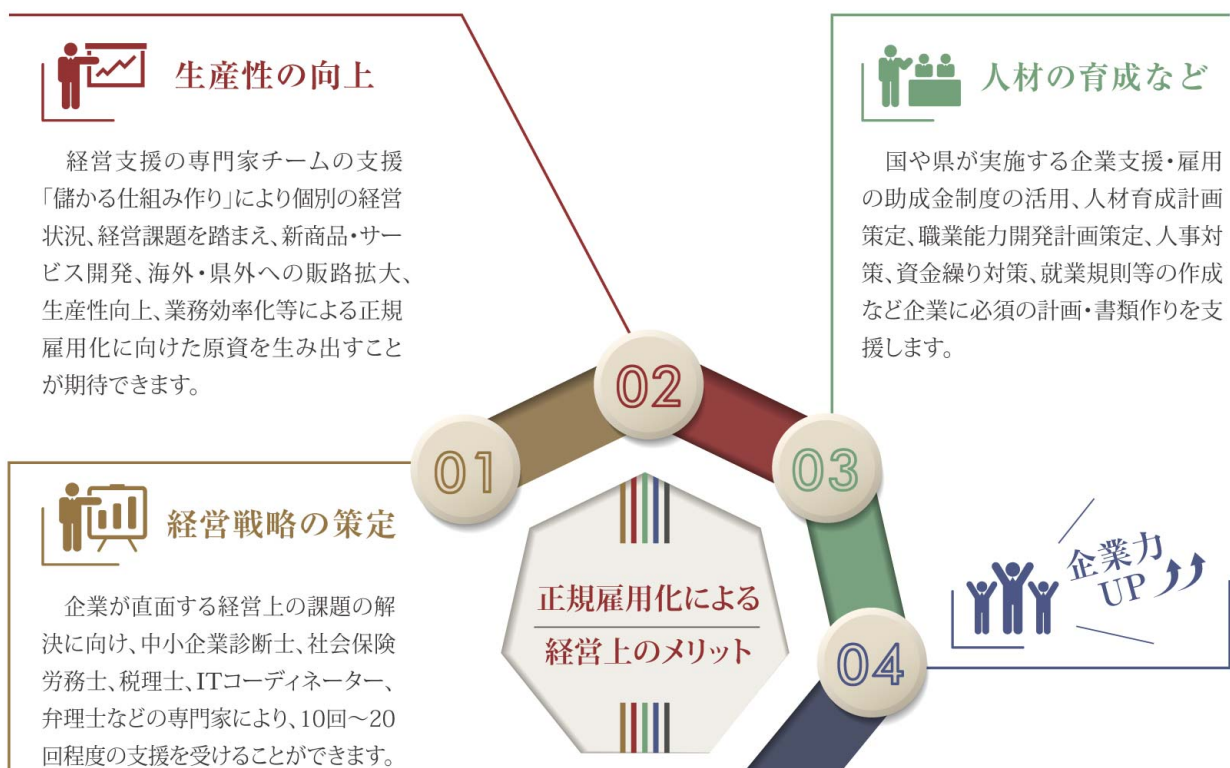
そのため、国や県では雇用の質の改善に向け、従業員の正規雇用化等に取り組む企業への支援事業を実施しており、その一環で本サポート事業を推進します。

## ■ 本事業の目的

県内雇用状況の改善のため、従業員の正規雇用化を検討しているが、コスト面等が課題となっている企業に対し、中小企業診断士や社会保険労務士等の専門家チームを派遣し、経営面(財政面)等に対するアドバイスを行うとともに、正規雇用化促進に関するセミナー(事業説明会)の開催による企業等への意識啓発を図り、既存従業員の正規雇用化を促進します。

## ■ 本事業のメリット

本事業の支援を受け、既存の非正規従業員を正規雇用化することで、経営上において様々なメリットが生まれます。



## ■ 本事業の流れと事業の概略

本事業では、支援企業22社を選考し、これらの企業を対象に合同研修の開催や中小企業診断士をリーダーとする専門家チームにより企業の経営課題に応じた支援方針・支援目標を設定した上で、各企業平均で延べ18回程度の支援を実施しました。



※この報告会は、平成30年3月に開催する。

これより支援企業をご紹介します

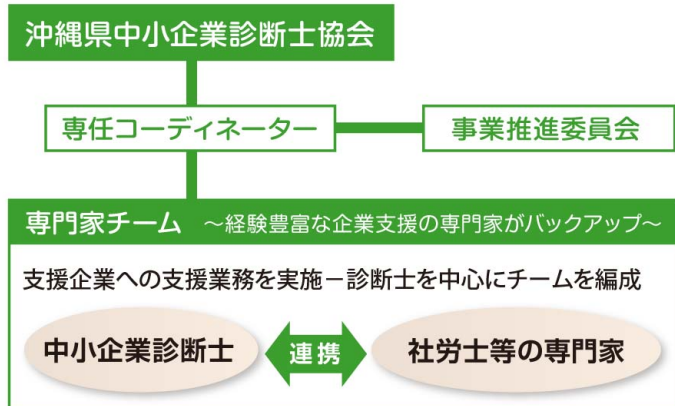
平成29年度支援企業 22社

支援企業22社をご紹介します



※正規雇用化の数については見込み数です。

### 実施体制図



### 正規雇用化促進セミナー(事業説明会)及び合同研修会の内容

- 企業の生産性向上と正規雇用化の推進
- 労働生産性の向上
- 正規雇用化による人材基盤強化のメリット
- 経営戦略と人材育成の推進
- キャリアアップ助成金制度の説明
- 他の雇用に関する助成金制度の説明
- 先進事例紹介

### 支援方針設定と専門家派遣期間

- 専門家チームは、支援企業に対し、活用可能な支援策に加え、業界・市場動向も整理・検討した上で、経営課題に応じた支援方針・支援目標を設定した支援業務実施計画書(支援スケジュールを含む。)を作成する。
- 企業への専門家の派遣は、平成29年7月～平成30年3月まで実施した。  
(専門家派遣に係る企業の経費負担は無し)